POLICY DE&I

L’approccio del Gruppo De Cecco alla **D**iversity, **E**quality and **I**nclusion

PRIMA EMISSIONE DEL 02/04/2024

Il Gruppo De Cecco si impegna a promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione (di seguito DE&I) nel proprio contesto lavorativo; ritiene che la diversità sia una ricchezza e che l'inclusione sia essenziale per un ambiente di lavoro collaborativo e produttivo. Per questo motivo opera con imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione; promuove, inoltre, le condizioni necessarie per eliminare eventuali ostacoli che limitassero la piena espressione e realizzazione all'interno dell'Organizzazione. In linea con il Codice Etico e con la Politica per la Responsabilità Sociale di Gruppo, il presente documento focalizza l'approccio aziendale orientato alla promozione della DE&I e formalizza l'impegno del Gruppo a rispettare attivamente i principi stabiliti dalla legge e diritti umani sul lavoro, dai contratti e dagli standard delle Organizzazioni internazionali di riferimento, con particolare riguardo agli SDGs N.5 (Uguaglianza di genere), N.8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), N.10 (Riduzione delle disuguaglianze) dell'Agenda ONU 2030.

1. Principi generali

Il Gruppo De Cecco:

- si impegna a creare un ambiente di lavoro e relazioni aziendali in cui tutte le persone siano trattate con dignità e rispetto, si oppone a qualsiasi forma di discriminazione e si impegna a prevenirle attivamente e ad intervenire qualora venissero identificate;
- promuove una cultura inclusiva che valorizza la persona ed incoraggia il dialogo, la fiducia e la partecipazione; riconosce che la diversità è un valore da preservare e promuovere e si impegna a coltivarlo affinché ciascuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé;
- attribuisce importanza all'equilibrio di genere e lavora per superare stereotipi, discriminazioni e pregiudizi, apprezza l'apporto delle donne nei programmi di sviluppo e valorizzazione delle Risorse umane;
- riconosce l'importanza di strategie specifiche per gestire e sviluppare le esigenze delle diverse generazioni, garantisce pari opportunità anche alle persone con disabilità e promuove un ambiente in cui diverse culture all'interno dell'Organizzazione hanno la possibilità di incontrarsi ed integrarsi.

2. Applicazione della Politica

Il Gruppo De Cecco si impegna a promuovere la DE&I attraverso un approccio che si basa sui seguenti principi e obiettivi:

- **Uguaglianza e imparzialità**: nessun dipendente deve essere discriminato per motivi di genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, fede religiosa, orientamento politico o qualsiasi altro motivo;
- **Rispetto e valorizzazione delle differenze**: la diversità è un valore aggiunto e le differenze tra le persone devono essere valorizzate;
- **Garanzia di opportunità eque e riconoscimento del merito**: tutti i dipendenti, ciascuno con le proprie caratteristiche personali, devono avere le stesse opportunità di crescita e sviluppo;
- **Ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e gratificante**: tutti devono sentirsi accolti e rispettati e ciascuno deve poter esprimere le proprie potenzialità.
- **Garanzia, nel luogo di lavoro, della libertà da qualsiasi forma di violenza, intimidazione, minaccia, molestia**.

Per raggiungere questi obiettivi, il Gruppo De Cecco si impegna a:

- stabilire adeguate regole e procedure attraverso sistemi di gestione certificati da Parte Terza Indipendente (a tal proposito, si evidenzia che De Cecco, fra le numerose certificazioni che mantiene attive, è certificata SA 8000 dal 2005; ha aderito formalmente alla ISO 26000 dal 2011 con un Assurance Statement che ha esteso nel 2020 anche ai 17 SDGs dell'Agenda ONU 2030; è certificata dal 2022 secondo la PdR 125:2022);
- promuovere la diffusione di una cultura inclusiva attraverso iniziative dedicate per superare gli stereotipi e favorire l'accoglienza, l'integrazione e la possibilità di espressione completa anche da parte delle categorie più svantaggiate;
- favorire il *work life balance* in coerenza con il benessere e le esigenze personali e famigliari dei dipendenti.

A tal fine, la Direzione Risorse Umane De Cecco ha un ruolo molto importante. In particolare, essa è chiamata a:

- attuare una strategia di selezione del Personale che tenga conto dei principi della DE&I, garantendo l'individuazione dei migliori talenti ed ampliando sempre più il pool di candidati interessati a lavorare in Azienda anche attraverso collaborazioni con Scuole e Università;
- coinvolgere tutti i dipendenti nelle attività di sviluppo delle competenze trasversali e

tecnico-operative attraverso programmi di formazione, informazione e di affiancamento anche ad hoc per la trasmissione cross-generazionale del sapere;

- garantire che sviluppo e crescita professionale siano basati su principi meritocratici e sulle pari opportunità;
- garantire l'equità retributiva di genere;
- continuare a migliorare sempre il benessere organizzativo, la motivazione e la fidelizzazione dei dipendenti potenziando l'offerta di servizi e strumenti di welfare aziendale.

3. Impegno dei fornitori e partner commerciali

Il Gruppo De Cecco, quale leader di filiera, si impegna a richiedere a fornitori e partner commerciali con cui opera, l'adozione di pratiche che promuovano pari opportunità ed inclusione delle diversità, e che contrastino ogni forma di violenza, intimidazione, minaccia, molestia.

4. Governance

Il Gruppo De Cecco ha previsto nel suo modello organizzativo la figura del Manager Responsabilità Sociale d'Impresa e Sviluppo Sostenibile che è anche referente aziendale per la promozione della cultura della DE&I all'interno e all'esterno dell'Organizzazione.

Per garantire che la diversità, l'equità e l'inclusione siano valorizzate trasversalmente nell'Organizzazione, questa figura collabora con tutte le Direzioni Aziendali affinché ciascuna di esse si attivi nell'ambito della propria area di competenza, e coordina incontri periodici, di confronto e condivisione delle attività in campo, con il Social Performance Team e con il Comitato Guida per la Parità di Genere al fine di sviluppare proposte da sottoporre all'approvazione della Direzione del Gruppo De Cecco.

I progressi compiuti nella gestione della DE&I sono riassunti annualmente nella rendicontazione di Sostenibilità.

5. Monitoraggio e reporting

Il Gruppo De Cecco valuta l'efficacia del suo approccio alla DE&I a partire dal monitoraggio dei processi e dall'utilizzo degli strumenti individuati e adottati nell'ambito del

Social Management System certificato dal 2005 secondo lo standard internazionale di Responsabilità Sociale SA 8000 ed integrato dal 2022 con la certificazione secondo la prassi di riferimento per la parità di genere UNI/PdR 125:2022.

Inoltre, nell'ambito del Forum multistakeholder De Cecco sulla sostenibilità, è assicurato, anche in materia DE&I, un dialogo costante con gli stakeholder dell'Organizzazione, in particolare, nel contesto interno, dove il dialogo si concretizza nella implementazione di iniziative di ascolto (sondaggi e/o audit periodici) rivolte ai dipendenti al fine di raccogliere feedback e suggerimenti per il miglioramento continuo dell'approccio.

E' promosso l'utilizzo di specifici canali di segnalazione per eventuali violazioni alla presente Policy, garantendo l'adozione di appropriate procedure di indagine, nonché la protezione dell'identità delle persone coinvolte. Il sistema di gestione delle segnalazioni è regolamentato sia da procedure interne, a beneficio dello stakeholder «Dipendenti», sia da una procedura «Wistleblowing» pubblica, accessibile a tutti gli stakeholder della Società, interni ed esterni, e che contiene le specifiche sull'Organo gestorio, sui canali, modalità e criteri adottati dal Gruppo a garanzia della massima riservatezza e tutela dei diritti dei soggetti coinvolti.

6. Diffusione e aggiornamento

La presente Policy è diffusa internamente attraverso le bacheche e la Corporate Digital Academy.

Per la più ampia visibilità e accessibilità, inoltre, viene pubblicata sul sito web aziendale ufficiale e periodicamente aggiornata in base ai risultati delle attività messe in campo e all'evoluzione delle tendenze sul tema, sia a livello nazionale che internazionale.